

UCHWAŁA NR 46/08
ZARZĄDU POWIATU W STASZOWIE
z dnia 13 czerwca 2008 roku.

w sprawie przyznania nagrody rocznej dla Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Staszowie

Na podstawie art. 10 ust 6 w związku z art.1 pkt 16 i art. 2 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagrodzenie osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 roku Nr 26, poz. 306 z późn. zm.) Zarząd Powiatu w Staszowie uchwala co następuje :

§1

Po rozpatrzeniu wniosku Rady Społecznej SPZZOZ w Staszowie stanowiącego załącznik do uchwały oraz ocenie wyników finansowych i stopnia realizacji innych zadań, przyznaje się Dyrektorowi Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Staszowie nagrodę roczną w wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za 2007 rok, tj: **11.285,44 zł .**

§2

Przyznana nagroda roczna wypłacona zostanie z funduszu wynagrodzeń SPZZOZ w Staszowie.

§3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu Staszowie .

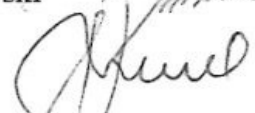
§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Przewodniczący Zarządu Powiatu


Romuald Garczewski 

Wicestarosta

Andrzej Kruzel 

Członkowie Zarządu Powiatu

Janusz Bąk 

Małgorzata Jońca 

Wacław Słodkowski 

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ

Staszów, dnia 06.05.2008 r.

Rada Społeczna
Samodzielnego Publicznego
Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej
w Staszowie

Zarząd Powiatu w Staszowie

1. Imię i Nazwisko: **Marek Tombarkiewicz**
2. Pełnione stanowisko: **Dyrektor Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Staszowie**
3. Data objęcia stanowiska: **01 luty 2007 r.**
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia za wnioskowany okres: **11.285,44 zł**
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej: **11.285,44 zł**

6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej:


W 2007 roku kierowana przez dyrektora Tombarkiewicza jednostka efektywnie realizowała zadania i cele statutowe. Prowadzona polityka finansowa zaowocowała osiągnięciem przez Zakład dodatniego wyniku finansowego. W stosunku do roku poprzedniego poprawie uległy wskaźniki efektywności działania takie jak: rentowność majątku oraz szybkość obrotu należnościami. Zmniejszeniu uległa stopa zadłużenia placówki.

Duże zaangażowanie w wypełnianie obowiązków służbowych przez dyrektora oraz przyjęte zasady postępowania prowadzą do ustabilizowania polityki kadrowej w Zakładzie.

Dyrektor Tombarkiewicz konsekwentnie uzupełnia wyposażenie medyczne oraz zaplecze techniczne jednostki dostosowując ją do standardów odpowiadającym obowiązującym normom oraz rozszerza zakres świadczonych usług z zakresu ochrony zdrowia.

7. Opis wpływu nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu:

Proponowana we wniosku kwota obciąża fundusz wynagrodzeń SPZZOZ w Staszowie.


.....
Podpis wnioskodawcy