

**Uchwała Nr VII/10/07
Rady Powiatu w Staszowie
z dnia 27 marca 2007 roku**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Staszowski na rok 2007**

Na podstawie art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1, art. 54 ust. 3 i 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) Rada Powiatu uchwała co następuje:

§ 1

W uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Staszowie oraz Międzyszkolną Komisją Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Staszowie uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat staszowski w brzmieniu załącznika Nr 1.

§ 2

Traci moc uchwała:

Rady Powiatu w Staszowie z dnia 20 stycznia 2006 roku Nr XLVII/5/06 w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Staszowski

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje w okresie od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY

RADY

Damian Sierant

Uzasadnienie

Nowelizacja Karty Nauczyciela, wprowadzona ustawą z dnia 15 lipca 2004 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 179, poz. 1845) zobligowała organy prowadzące, na podstawie art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, w brzmieniu obowiązującym od dnia 1 stycznia 2005 roku do uchwalania corocznie regulaminu obowiązującego od 1 stycznia do 31 grudnia.

Na podstawie art. 30 ust 6a ustawy Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 roku Nr 67, poz. 674 z późn. zm.) regulamin ten został uzgodniony z nauczycielskimi związkami zawodowymi: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału Staszowie i Międzyszkolną Komisją Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Staszowie.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Staszowski

Postanowienia wstępne:

§ 1

1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 KN (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależnione jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.
3. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin; o którym mowa w art. 42 ust. 3, oraz dla nauczyciela, którego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie art. 42 ust. 7 oraz sposób udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego, corocznie ustala w drodze rozporządzenia Minister Edukacji Narodowej.
4. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:
 - 1) dodatku za wysługę lat;
 - 2) dodatku motywacyjnego;
 - 3) dodatku funkcyjnego;
 - 4) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych;
 - 5) dodatków specjalistycznych;
 - 6) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
 - 7) nagrody ze specjalnego funduszu nagród;
 - 8) dodatek za pracę w nocy;
 - 9) nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
5. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, internatach, poradniach i centrach kształcenia praktycznego;
 - 2) szkołach – rozumie się przez to każdą szkołę albo zespół szkół prowadzonych przez powiat staszowski;
 - 3) placówkach – rozumie się przez to każdą szkołę albo zespół szkół, poradnię psychologiczno – pedagogiczną i centrum kształcenia praktycznego prowadzone przez powiat staszowski.
6. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich placówek.

Rozdział I

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział II

Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 3

1. Warunkiem przyznania **nauczycielowi** zatrudnionemu w szkole i placówce oświatowej prowadzonej przez powiat staszowski, z zastrzeżeniem ust. 2, **dodatku motywacyjnego** jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 2) należyta jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania **nauczycielowi** zatrudnionemu w placówce doskonalenia nauczycieli, prowadzonej przez powiat staszowski, **dodatku motywacyjnego** jest:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach,
 - b) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych placówki.
3. W przypadku **nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach**, przy ustalaniu wysokości **dodatku motywacyjnego** należy obok warunków wymienionych w ust. 1 uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:
 - 1) prawidłowość organizacji pracy placówki;
 - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników;
 - 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
 - 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy;
 - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi;
 - 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie;
 - 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
 - 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi;
 - 9) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
 - 10) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki;
 - 11) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki;
 - 12) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań;
 - 13) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim.

4. Kwota odpisu przeznaczanego na dodatki motywacyjne dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez powiat staszowski w roku 2007 **wynosi 4,5% funduszu planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, w tym 4% dla nauczycieli, 0,5% dla dyrektorów szkół i placówek.**
5. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówce, w granicach posiadanych środków finansowych, ustala dyrektor placówki w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria na okres nie mniejszy niż 3 i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
7. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i placówek przyznaje Starosta Staszowski na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy uwzględniając kryteria z ust. 1 i 3.
8. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć trzykrotności średniej wysokości odpisu o którym mowa w § 3 pkt 4 w odniesieniu do jego wynagrodzenia zasadniczego.
9. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.
10. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie. W przypadku dyrektorów może to nastąpić po konsultacji z przedstawicielami odpowiednich struktur związków zawodowych.
11. Okolicznościami uzasadniającymi zmianę lub cofnięcie dodatku, o którym mowa w ust. 10 są przypadki:
 - 1) przejścia nauczyciela na urlop zdrowotny, wychowawczy lub bezpłatny;
 - 2) ukaranie karą porządkową przewidzianą art. 108 Kodeksu Pracy;
 - 3) ukaranie karą dyscyplinarną przewidzianą art. 76 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
 - 4) ukaranie karą za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
 - 5) nie uzasadnione uchylanie się i nie wywiązywanie się z wykonania powierzonych zadań.
12. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. **Nauczycielom** poszczególnych stopni awansu zawodowego, **którym powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze** przewidziane w statucie placówki, przysługuje **dodatek funkcyjny**.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy;
 - 3) powierzenia funkcji nauczyciela doradcy metodycznego.
3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych
1.	Szkoły Ponadgimnazjalne	
a)	Dyrektor szkoły lub zespołu o liczbie uczniów: - do 300 w jednym lub w wielu typach szkół, - od 301 do 500 w jednym typie szkoły, - od 301 do 500 w dwóch i więcej typach szkół, - od 501 do 700 w jednym typie szkoły, - od 501 do 700 w dwóch i więcej typach szkół, - 701 do 1000 w jednym typie szkoły, - 701 do 1000 w dwóch i więcej typach szkół - od 1001 i więcej w jednym typie szkoły	200-400 400-600 500-750 550-750 600-900 750-1 000 800-1 200 900-1 300
b)	- od 1001 i więcej w dwóch i więcej typach szkół wicedyrektor szkoły lub zespołu:	950-1 500 300-600
2.	Inne placówki:	
a)	- dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego, - wicedyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego, - dyrektor ośrodka doskonalenia nauczycieli, - dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	300-600 100-400 200-400 300-600
3.	Inne stanowiska kierownicze nie przewidziane w statutach placówek, a tworzone okresowo w uzasadnionych przypadkach za zgodą organu prowadzącego:	
a)	- kierownik internatu liczącego: - do 50 wychowanków, - od 51 do 100 wychowanków - powyżej 101 wychowanków	100-200 200-300 300-400
b)	- Kierownik szkolenia praktycznego,	100-200
4.	Pozostałe dodatki:	
a)	- opiekun stażu a) dla nauczyciela stażysty b) dla nauczyciela kontraktowego	50 25
b)	- wychowawca klasy	90
c)	- nauczyciel doradca metodyczny	200-300
d)	- opiekun grupy w centrum kształcenia praktycznego i w szkołach dla dorosłych	30

4. Przy ustalaniu **wysokości dodatku funkcyjnego** bierze się w szczególności pod uwagę:
- 1) liczbę uczniów w kierowanej placówce;
 - 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce;
 - 3) ilość typów szkół w zespole;
 - 4) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi w placówce;
 - 5) współdziałanie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli placówki;
 - 6) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4, ustala dla dyrektorów placówek Zarząd Powiatu, po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związków zawodowych.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4, w miarę posiadanych środków finansowych ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie placówki dyrektor placówki po zasięgnięciu opinii, działających w placówce związków zawodowych.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor, w oparciu o tabelę zamieszczoną w ust. 3.
9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.
11. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę - niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
12. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.
13. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:
- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności pracy;
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
 - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatki za warunki pracy

§ 5

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 6

1. Za prace w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych w poradni psychologiczno-pedagogicznej.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - 2) zajęć z dziećmi i młodzieżą, u których występuje naruszenie sprawności organizmu zgodnie z § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328, z późn. zm.);
 - 3) prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych, w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w art. 2 pkt. 2.
3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 wynosi odpowiednio:
 - 1) dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1, pkt. 1 – **5 %** stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę;
4. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w ust. 2 wynosi odpowiednio:
 - 1) dla nauczycieli, o których mowa w ust. 2, pkt. 1 - **10 %** stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę oraz koszty dojazdu do miejsca zamieszkania ucznia zgodnie z obowiązującymi przepisami.
5. Dodatki wymienione w ust. 3 i 4 wypłacane są za godziny faktycznie odbyte.
6. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 i ust. 4 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V Dodatki specjalistyczne

§ 7

1. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy (z dnia 6.04.2000 r.) otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.
2. Wysokość dodatków wymienionych w ust. 1 wynosi odpowiednio:
 - 1) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora - 83 zł;
 - 2) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora habilitowanego - 122 zł;
 - 3) za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy II - 30 zł;
 - 4) za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy I - 47 zł;
 - 5) za III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej - 66 zł.
3. Dodatek z tytułu posiadania specjalizacji zawodowej lub kwalifikacji trenerskich wypłacany jest w wysokości proporcjonalnej do łącznej liczby godzin zajęć z przedmiotu nauczania lub zajęć realizowanych przez nauczyciela, zgodnie z posiadaniem stopniem specjalizacji lub kwalifikacji trenerskich, nie wyższy jednak niż 100 % kwoty określonej w ust. 2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z wychowania fizycznego przysługuje dodatek za posiadanie kwalifikacji trenerskich w dyscyplinach objętych programem nauczania. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, dodatek za stopień specjalizacji przysługuje w pełnej wysokości, jeżeli realizują obowiązujące ich pensum zgodnie z uzyskaną specjalizacją przedmiotową lub posiadają specjalizację z zakresu kierowania szkołą.

Rozdział VI Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) udziałem uczniów w wycieczkach i w innych imprezach,
 - b) oddelegowaniem nauczyciela przez dyrektora do innych czynności, m.in.: kursy, konferencje, kursy szkoleniowe,- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dniu ustawowo wolnym od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Praca w godzinach ponadwymiarowych dopuszczalna jest tylko w przypadkach wymienionych w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela, zaś w innych szczególnych przypadkach (np. konieczność realizacji programu, brak nauczycieli specjalistów danego przedmiotu (działu)), za wyraźną zgodą nauczyciela i w ilości **nie przekraczającej ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru**.
8. Przez godziny doraźnych zastępstw należy rozumieć godziny zajęć zrealizowane przez nauczyciela, które nie były mu przydzielone w arkuszu organizacyjnym.
9. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru godzin, a więc zarówno godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, jak też przydzielone przez dyrektora szkoły godziny zastępstw doraźnych.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze (m.in. z tytułu sprawowania opieki na szkolnych wycieczkach dydaktyczno – wychowawczych lub szkolnych imprezach sportowych), a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową jednak nie więcej niż za 4 godziny.

Przykłady obliczania godzin ponadwymiarowych w takich tygodniach stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

Rozdział VII **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 9

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:
 - 1) 20 % środków na nagrody organu prowadzącego zwane nagrodą Starosty Staszowskiego, które zostaną scentralizowane w budżecie powiatu;
 - 2) 80 % środków na nagrody Dyrektora Szkoły.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 2, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku i nie częściej niż raz na dwa lata.
5. Wysokość nagrody Starosty Staszowskiego ustalana jest corocznie, w roku 2007 wynosić będzie 1500 zł.
6. Wysokość nagrody Dyrektora nie może przekraczać wysokości Nagrody Starosty.
7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Staszowskiego występuje:
 - 1) dyrektor placówki - dla nauczyciela zatrudnionego w tej placówce;
 - 2) Zarząd Powiatu - dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora;
 - 3) organ nadzoru pedagogicznego - dla dyrektora placówki.
8. Wnioski o nagrodę Starosty Staszowskiego mogą także składać (po jednej na rok):, Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Staszowie i Międzyszkolna Komisja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Staszowie.
9. Wnioski o nagrodę Starosty, o których mowa w ust. 7 składa się w sekretariacie Starostwa Powiatowego w Staszowie w terminie do dnia 15 września każdego roku.
10. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 7 określa załącznik Nr 2 do niniejszego regulaminu.
11. Wnioski o nagrodę Starosty Staszowskiego rozpatruje Komisja ds. nagród powołana przez Starostę Staszowskiego, w skład której wchodzi:
 - 2 przedstawicieli organu prowadzącego szkoły i placówki (członek Zarządu Powiatu, przewodniczący Komisji Oświaty, Wychowania, Kultury, Sportu i Turystyki)
 - 1 przedstawiciel Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Staszowie
 - 1 przedstawiciel Międzyszkolnej Komisji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Staszowie
 - naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu
12. Wnioski po pozytywnym zaopiniowaniu przez Komisję ds. nagród są przedkładane Staroście Staszowskiemu celem ich ostatecznego rozpatrzenia i przyznania nagrody.
13. W danym roku kalendarzowym, liczba nagród Starosty Staszowskiego dla wyróżniających się nauczycieli nie może być mniejsza od ilości nagród przyznanych dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Staszowski.

14. Nagroda, o której mowa w ust. 2 pkt 1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:
- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzanych w szkole oraz w egzaminach zawodowych i maturalnych uczniów;
 - 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego;
 - 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej;
 - 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową;
 - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych;
 - 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
 - 7) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawczo - turystyczne;
 - 8) organizuje w szkole letni lub zimowy wypoczynek dla młodzieży;
 - 9) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy;
 - 10) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - 11) organizuje współpracę szkoły lub poradni z policją oraz organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej;
 - 12) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów lub wychowanków;
 - 13) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły;
 - 14) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami harcerskimi i organizacjami pozarządowymi działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
 - 15) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia;
 - 16) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim;
 - 17) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich lub młodzieżowych podejmując opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej;
 - 18) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.
15. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 3 wymienione w ust. 14 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki, do których zalicza się w szczególności:

- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce;
 - 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki;
 - 3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenie istniejącej bazy;
 - 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole lub placówce środkami budżetowymi;
 - 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje;
 - 6) posiada wymierne efekty organizacyjne i menadżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
16. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Starosty Staszowskiego, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
17. Nagrodę Starosty Staszowskiego wypłaca kasa szkoły lub placówki, zatrudniającej nagrodzonego nauczyciela.
18. Dyrektor placówki ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

Rozdział VIII

Dodatek za pracę w nocy

§ 10

1. Nauczyciel zatrudniony w internacie może być zobowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć także w porze nocnej.
2. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższej niż ustalona na podstawie art. 151 § 1 Kodeksu pracy.
3. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami 22⁰⁰ a 6⁰⁰. W tych granicach porę nocną określa dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.
4. Praca nauczyciela w porze nocnej w internacie może mieć miejsce tylko w przypadkach wymagających zapewnienia opieki wychowawczej wychowankom oraz ze względu na występowanie przynajmniej jednego z następujących warunków:
 - 1) specyfiki szkoły, polegającej na przyjmowaniu dzieci także w porze nocnej;
 - 2) stanu zdrowia wychowanków - niepełnosprawności lub zaburzenia rozwoju;
 - 3) niedostosowania społecznego wychowanków;
 - 4) specyfiki środowiska lokalnego, jeżeli stanowi zagrożenie dla wychowanków;
 - 5) warunków lokalowych szkoły - rozmieszczenie wychowanków w kilku budynkach lub kilku skrzydłach obiektu.

Rozdział IX

Przepisy końcowe

§ 11

Zasady rozliczania pracy nauczycieli zatrudnionych przy przeprowadzaniu egzaminów maturalnych i zawodowych w szkołach ponadgimnazjalnych zostaną wprowadzone aneksem po ukazaniu się odpowiednich przepisów.

Przykłady obliczania godzin ponadwymiarowych

I. Nauczycielowi, któremu przydzielono w planie organizacyjnym szkoły 24 godziny tygodniowo (18 godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru i 6 godzin ponadwymiarowych) ustalono następujący tygodniowy plan zajęć:

poniedziałek	wtorek	środa	czwartek	Piątek
5	4	6	5	4

Z powodu choroby nauczyciel ten nie zrealizował zajęć lekcyjnych w poniedziałek i wtorek (2 dni).

Dla ustalenia liczby zrealizowanych przez niego w tym tygodniu godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, należy od łącznej liczby godzin przepracowanych w środę, czwartek i piątek, odjąć podstawę, którą stanowi liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć pomniejszona o 2/5 tego wymiaru: $15 - \underbrace{(18 - 2 \times 3,6)}_{\text{podstawa}} = 4,2$.

Zatem na ten tydzień nauczyciel otrzyma 4 godziny ponadwymiarowe.

II. Nauczycielowi, któremu przydzielono w planie organizacyjnym szkoły 25 godzin tygodniowo (18 godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć i 7 godzin ponadwymiarowych) ustalono następujący tygodniowy plan zajęć:

poniedziałek	wtorek	środa	czwartek	piątek
8	7	6	2	2

Z powodu choroby nauczyciel ten nie zrealizował zajęć lekcyjnych w czwartek i piątek (2 dni). Dla ustalenia liczby zrealizowanych godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, należy od łącznej liczby godzin zrealizowanych (poniedziałek, wtorek, środa) odjąć podstawę, którą stanowi liczba obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć pomniejszona o 2/5 tego wymiaru:

$$21 - \underbrace{(18 - 2 \times 3,6)}_{\text{podstawa}} = 21 - 10,8 = 10,2$$

Zgodnie jednak z treścią § 8 pkt. 6 Regulaminu nauczycielowi temu należy wypłacić wynagrodzenie jedynie za 7 godzin ponadwymiarowych (w tym tygodniu), bo tyle ma przydzielone w planie organizacyjnym szkoły.

III. Wychowawcy, któremu w planie organizacyjnym placówki przydzielono 34 godziny (30 godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru i 4 godziny ponadwymiarowe) ustalono następujący tygodniowy plan zajęć:

poniedziałek	wtorek	środa	czwartek	piątek
8	8	8	5	5

Z powodu usprawiedliwionego nie odbycia zajęć w poniedziałek, wtorek i środę (3 dni) wychowawca ten nie zrealizował 24 godzin (poniedziałek, wtorek, środa).

Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie należy od liczby godzin zrealizowanych w czwartek i piątek odjąć podstawę, którą stanowi liczba obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć tego wychowawcy pomniejszona o $\frac{3}{5}$ tego wymiaru:

$$10 - (30 - 3 \times 6) = 10 - 12 = -2$$

Ponieważ łączna liczba przepracowanych przez wychowawcę w tym tygodniu godzin jest niższa od podstawy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje.

IV. Nauczycielowi, któremu przydzielono w planie organizacyjnym szkoły 23 godziny tygodniowo (z uwagi, że nie realizuje w pewnych okresach obowiązkowego wymiaru 18 godzin ustalono średnie pensum tygodniowe w wysokości 20,45 godzin czyli 2,45 godzin ponadwymiarowych) przygotowano następujący plan zajęć

poniedziałek	wtorek	środa	czwartek	piątek
4	8	3	6	2

Z powodu choroby nauczyciel ten nie zrealizował zajęć lekcyjnych w poniedziałek i wtorek. Dzienny obowiązkowy wymiar godzin wynosi $20,45:5=4,09$.

Dla ustalenia liczby zrealizowanych przez niego w tym tygodniu godzin ponadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie należy od łącznej liczby godzin przepracowanych w środę, czwartek i piątek odjąć podstawę, którą stanowi liczba obowiązkowego

tygodniowego wymiaru pomniejszona o $\frac{2}{5}$ tego wymiaru, czyli $11 - (20,45 - \frac{2}{5} \times 20,45) = 11 -$

$(\frac{3}{5} \times 20,45) = 11 - (3 \times 4,09) = 11 - 12,27 = -1,27$, czyli nauczyciel nie otrzyma wynagrodzenia

za godziny ponadwymiarowe w tym tygodniu.

V. Ten sam nauczyciel nie realizuje godzin w czwartek i piątek w ilości 8 godzin.

W poniedziałek, wtorek i środę zrealizuje 15 godz. $15 - (20,45 - \frac{2}{5} \times 20,45) = 15 - (3 \times 4,09) = 15 -$

$12,27 = 2,73$ w tym przypadku wypłacamy wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w wysokości 2,45 godz. (§ 8 pkt. 6 regulaminu wynagradzania).

VI. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia w wysokości 20 godzin w tygodniu (średniorocznie 19,6 godzin w tyg.), ustalono następujący tygodniowy plan zajęć:

poniedziałek	wtorek	środa	czwartek	piątek
7	6	6	1	-

Ilość godzin ponadwymiarowych tego nauczyciela wynosi 1,6. Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin tego nauczyciela wynosi 19,6 (średniorocznie), a dzienna ilość godzin obowiązkowych – $19,6:4=4,9$.

Z powodu opieki nad dzieckiem w środę nauczyciel nie zrealizował 6 godzin. W pozostałe dni zrealizował 14 godzin, czyli $14 - (19,6 - \frac{1}{4} \times 19,6) = 14 - (3 \times 4,9) = 14 - 14,7 = -0,7$, czyli nie otrzyma wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

VII. Z powodu choroby ten sam nauczyciel nie zrealizował zajęć w czwartek.

Zatem $19 - (19,6 - \frac{1}{4} \times 19,6) = 19 - (3 \times 4,9) = 19 - 14,7 = 4,3$ godz.

Wypłacimy za 1,6 godz. ponadwymiarowych.

PRZEWODNICZĄCY
RADY
Damian Sierant

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY STAROSTY

ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody starosty
Panu/Pani

urodzonemu/ej.....
(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w placówce)

zatrudnionemu/ej
w.....

(nazwa placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora rok otrzymania)

.....
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego: (określić konkretne osiągnięcia kandydata patrz § 9 pkt. 14 i 15
Regulaminu wynagradzania nauczycieli)

.....
Opinia rady pedagogicznej o kandydacie (informacja jednozdaniowa), data odbytego posiedzenia:

.....
Organ sporządzający wniosek

(miejsowość i data) (pieczęć placówki) (podpis zgłaszającego)