

**UCHWAŁA NR IX/36/15
RADY POWIATU W STASZOWIE**

z dnia 27 maja 2015 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Staszowski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r., poz. 595 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191), Rada Powiatu uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Staszowski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr LIII/14/10 Rady Powiatu w Staszowie z dnia 31 marca 2010 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Staszowski (Dziennik Urzędowy Województwa Świętokrzyskiego z 2010 roku Nr 154, poz. 1282) wraz ze zmianami: Uchwała Nr LIV/24/10 Rady Powiatu w Staszowie z dnia 29 kwietnia 2010 roku (Dz. U. z 2010 r. Nr 158, poz. 1350), Uchwała Nr VI/9/11 Rady Powiatu w Staszowie z dnia 27 stycznia 2011 r. (Dz. U. z 2011 r. Nr 61, poz. 704), Uchwała Nr XXIX/56/12 Rady Powiatu w Staszowie z dnia 19 lipca 2012 r. (Dz. U. z 2012 r., poz. 2378), Uchwała Nr XXXI/73/12 Rady Powiatu w Staszowie z dnia 25 września 2012 roku (Dz. U. z 2012 r., poz. 2904).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Staszowie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązywania od dnia 1 września 2015 roku.

Wiceprzewodniczący
Rady

Marek Chyla

Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Staszowski.

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 1.

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191),
2. **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. *w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm),
3. **Radzie** - należy przez to rozumieć Radę Powiatu w Staszowie,
4. **Zarządzie** - należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu w Staszowie,
5. **Staroście** - należy przez to rozumieć Starostę Staszowskiego,
6. **Wydziale Edukacji, Kultury i Sportu** - należy przez to rozumieć Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Staszowie,
7. **Szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, placówkę oświatową lub zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Staszowski,
8. **Dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 7,
9. **Oddziale** - należy przez to rozumieć oddział w szkole,
10. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2.

Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjnego,
 - c) motywacyjnego,
 - d) za warunki pracy,
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze środków, o których mowa w art. 49 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3.

Podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustalone w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela dla nauczycieli zaliczanych do czwartego poziomu wykształcenia tj. „pozostałe wykształcenie” o kwotę **200 zł** w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Rozdział 2 **Dodatek za wysługę lat**

§ 4.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3 **Dodatek funkcyjny**

§ 5.

Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

§ 6.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta, w granicach stawek określonych w § 7, uwzględniając następujące kryteria:
 - liczbę uczniów (wychowanków) i oddziałów,
 - liczbę stanowisk kierowniczych w jednostce,
 - sposób obsługi finansowej,
 - liczbę typów szkół i placówek wchodzących w skład jednostki organizacyjnej.
2. Nauczycielom, którym powierzono funkcję doradców metodycznych wysokość dodatku funkcyjnego - w granicach stawek określonych w § 7 - ustala dyrektor szkoły, w której doradca metodyczny jest zatrudniony, po zasięgnięciu opinii Starosty.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze i sprawujących funkcje uprawniające do otrzymania dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, w granicach stawek określonych w § 7.

§ 7.

1. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowiska kierownicze	Miesięcznie w złotych
1	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu o liczbie: do 15 oddziałów	600 - 1100
	od 16 do 20 oddziałów	700 - 1200
	od 21 do 30 oddziałów	800 - 1400
	31 lub więcej	1000 - 2000
2	Dyrektor CKP	700 - 1100
3	Dyrektor PPP	600 - 1000
4	Dyrektor ośrodka doskonalenia nauczycieli	600 - 1000

2. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wynosi miesięcznie dla:
 - 1) **opiekuna stażu:**
 - a) dla nauczyciela stażysty - **70 zł**,
 - b) dla nauczyciela kontraktowego - **50 zł**,za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 2) **wychowawcy oddziałów w szkołach ponadgimnazjalnych**, w których ramowy plan nauczania przewiduje godziny z wychowawcą - **150 zł**,
 - 3) **wychowawcy oddziału** – grupy kształcenia praktycznego - **70 zł**
 - 4) **doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta** **900-1200 zł**.
3. Dodatek funkcyjny dla:
 - 1) **wicedyrektorów** w wysokości nie niższej niż **50%** i nie wyższej niż **70%** dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
 - 2) **osób zajmujących inne stanowiska kierownicze** w wysokości nie niższej niż **10%** i nie wyższej niż **50%** dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
- ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta zależy od wymiaru przyznanej mu zniżki godzin z tytułu wykonywania zadań doradcy lub nauczyciela – konsultanta.
5. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Starosta.

§ 8.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym obowiązki kierownicze w zastępstwie z zastrzeżeniem ust. 2.
2. W czasie trwającej ponad 30 dni kalendarzowych nieobecności dyrektora z powodów innych, niż urlop wypoczynkowy, wicedyrektorowi lub innej osobie zastępującej dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora.
3. W przypadku zaangażowania nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, o których mowa w § 7, w realizację projektów finansowanych z budżetu Unii Europejskiej lub innych funduszy zewnętrznych wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego na danym stanowisku może zostać zwiększona maksymalnie o 50%.

Rozdział 4 Dodatek motywacyjny

§ 9.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, ustalając jego wysokość i okres, na jaki zostaje przyznany.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Starosta, ustalając jego wysokość i okres, na jaki zostaje przyznany.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli sprawujących funkcje kierownicze należy brać pod uwagę spełnienie co najmniej 50% z następujących warunków:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć w procesie dydaktycznym i opiekuńczo – wychowawczym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami uczniów lub z ich opiekunami prawnymi,
 - c) dążenie do pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki edukacyjnej i wychowawczej,
- 2) jakość świadczonej pracy oraz szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i sumienne przygotowanie się i wykonywanie przydzielonych obowiązków,
 - b) doskonalenie umiejętności i podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnych metod pracy,
 - d) dbałość o pomoce dydaktyczne i inne urządzenia,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pracy,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) praca przy organizacji egzaminów, w tym egzaminów zewnętrznych,
 - b) praca w zespołach przedmiotowych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub placówki,
 - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych oraz podejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
 - g) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli, pedagogów, psychologów i innych pracowników pedagogicznych szkoły lub placówki w zakresie profilaktyki zjawisk patologicznych wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,
 - h) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły lub placówki,
 - 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 5) realizowanie w szkole lub placówce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi zatrudnionemu w placówce doskonalenia nauczycieli jest:
 - 1) spełnienie warunków, o których mowa w ust. 3 pkt. 2 lit. a – g,
 - 2) uzyskanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki,
 - 3) zaangażowanie w realizację innych czynności i zajęć, a w szczególności aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach.
 5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jest, poza warunkami określonymi w ust. 3 lub ust. 4 stopień zaangażowania dyrektora lub wicedyrektora w czynności wynikające z kierowania szkołą lub placówką, a w szczególności:
 - 1) prawidłowość organizacji pracy szkoły lub placówki,
 - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy wszystkich pracowników,
 - 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w szkole lub placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
 - 4) dbałość o mienie szkoły lub placówki oraz zabieganie o polepszenie i unowocześnienie istniejącej bazy,

- 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole lub placówce środkami budżetowymi,
 - 6) pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych i optymalne ich wykorzystywanie,
 - 7) dbałość o pozytywny wizerunek szkoły lub placówki oraz promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym.
6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono inne, niż określone w ust. 5 stanowisko kierownicze w szkole lub placówce jest poza warunkami określonymi w ust. 3:
- 1) stopień zaangażowania w czynności wynikające z zakresu obowiązków,
 - 2) inwencja własna dotycząca kierowanego odcinka pracy,
 - 3) właściwe kierowanie zespołem podległych pracowników,
7. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy od ilości spełnianych warunków, o których mowa w ust. 3 – 6, stopnia ich realizacji, efektów i zaangażowania.

§ 10.

- 1 W budżecie powiatu staszowskiego zapewnia się środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i kadry kierowniczej szkół i placówek oświatowych w wysokości **7%** rocznych wynagrodzeń zasadniczych w tym **6,3%** dla nauczycieli w każdym stopniu awansu zawodowego i **0,7%** dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może stanowić od 5% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Przyznany dodatek motywacyjny może być zwiększony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające to zwiększenie, a w szczególności wykonywanie obowiązków związanych z:
 - 1) wykonywaniem na rzecz szkoły lub placówki oraz uczniów dodatkowych zadań, które wykraczają poza obowiązki nauczyciela lub nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze, w tym zaangażowanie w realizację projektów finansowanych z budżetu Unii Europejskiej oraz innych funduszy zewnętrznych.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5 **Dodatek za warunki pracy**

§ 11.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.
3. Wykaz prac uznawanych za wykonywane w uciążliwych warunkach określa § 9 rozporządzenia.

§ 12.

1. Nauczycielom prowadzącym:
 - 1) zajęcia rewalidacyjno — wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,

- 2) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach/klasach specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, - przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości **400 zł** za pełny etat.
- 3) w przypadku gdy do klas lub grup w szkołach nie będących specjalnymi będą uczęszczali uczniowie posiadający orzeczenie do kształcenia specjalnego, wówczas wysokość dodatku za trudne warunki pracy wyniesie **5%** za każdego ucznia, nie więcej niż **15%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takiej klasie lub grupie, pod warunkiem prowadzenia zajęć według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej.
2. Nauczycielom prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno - pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielającym rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno - pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno - pedagogicznej przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości **350 zł** za pełny etat.
3. Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości **200 zł** za pełny etat.

§ 13.

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Nauczycielowi, który wykonuje pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługują dwa odrębne dodatki do wynagrodzenia.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązującego nauczyciela wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela, przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a równy lub powyżej 0,5 liczy się za pełną godzinę.
2. Do ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w czasie trwania tygodnia lub też nie odbywają się z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przyjmuje się następujący wzór:.

$$Lgp = Lgz - Lge$$

gdzie:

Lgp – oznacza liczbę godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu, za które przysługuje wynagrodzenie,

Lgz – oznacza liczbę wszystkich godzin zrealizowanych w dniach pracy w szkole w danym tygodniu,

Lge – oznacza liczbę godzin tzw. etatowych zrealizowanych w dniach pracy w szkole w danym tygodniu.

3. Jeżeli różnica Lgp jest ujemna lub równa zero wówczas liczba godzin ponadwymiarowych w tym tygodniu wynosi zero. W przeciwnym wypadku tj. jeżeli różnica jest dodatnia wówczas stanowi ona liczbę godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu z zastrzeżeniem, że wyliczona liczba godzin ponadwymiarowych nie może być większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Praca w godzinach ponadwymiarowych dopuszczalna jest tylko w przypadkach i na zasadach określonych w art. 35 ustawy Karta Nauczyciela.
5. Rozliczenia godzin ponadwymiarowych dokonuje się na koniec miesiąca w okresach jednotygodniowych.

§ 15.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, w sposób określony w § 14 ust. 1.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalany na podstawie art. 42 ust 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
3. Rozliczenia godzin zastępstw doraźnych dokonuje się z końcem miesiąca, w którym zostały one zrealizowane.

§ 16

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z zastrzeżeniem ust 2.
2. W przypadku godzin ponadwymiarowych lub zastępstw realizowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych stawka za taką godzinę obliczana jest na zasadach określonych w rozdziale 5 niniejszego Regulaminu.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17.

1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela w budżecie Powiatu Staszowskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. 50% środków funduszu nagród przekazuje się do szkół i placówek z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora.
3. 50% środków funduszu nagród pozostaje w dyspozycji organu prowadzącego, z przeznaczeniem na Nagrody Starosty.

§ 18.

Ustała się wysokość nagród przyznawanych za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze:

1. Nagrody Starosty:
 - a) dla dyrektorów i nauczycieli w kwocie do **2 500,00**
2. Nagrody Dyrektora:
 - a) dla nauczyciela w kwocie do **2 000,00**

§ 19.

Nagrody mogą być przyznawane z okazji:

1. Dnia Edukacji Narodowej.
2. Zakończenia roku szkolnego.
3. Innych ważnych okoliczności.

§ 20.

Nagrody wypłacane są nie później niż 30 dnia od dnia poinformowania nauczyciela o jej przyznaniu.

Rozdział 8 Postanowienia końcowe

§ 21.

Zmiany do niniejszego Regulaminu wprowadza się w trybie jego uchwalenia.

§ 22.

Treść niniejszego Regulaminu została uzgodniona z odpowiednimi organami związków zawodowych.

Uzasadnienie

Zgodnie z obowiązującymi przepisami tj. art. 30 ust. 6 i 6a ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz dodatku za wysługę lat,

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli o których mowa w art. 30 ust. 3 zostały osiągnięte.

W związku z faktem, że w roku 2014 w szkołach ponadgimnazjalnych i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Staszowski nie zostały osiągnięte średnie wynagrodzenia, zaistniała konieczność uchwalenia nowego regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Staszowski.

Regulamin został zaopiniowany i uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.