

UCHWAŁA NR 57/15
ZARZĄDU POWIATU W STASZOWIE

z dnia 17 czerwca 2015 r.

**w sprawie przyznania nagrody rocznej dla Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zespołu
Zakładów Opieki Zdrowotnej w Staszowie**

Na podstawie art. 10 ust 6 w zawiązku z art.1 pkt 16 i art.2 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, (tekst jednolity Dz. U. z 2013 roku poz. 254, 1645), Zarząd Powiatu w Staszowie uchwała co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu wniosku Rady Społecznej SPZZOZ w Staszowie stanowiącego załącznik do uchwały oraz ocenie wyników finansowych i stopnia realizacji innych zadań w 2014 roku, przyznaje się Dyrektorowi Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Staszowie nagrodę roczną w wysokości 13 818,32 zł.

§ 2. Przyznana nagroda roczna wypłacona zostanie z funduszu wynagrodzeń SPZZOZ w Staszowie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu w Staszowie.

Zarząd Powiatu w Staszowie:

Przewodniczący Zarządu: Michał Skotnicki

Wicestarosta: Tomasz Fąfara

Członkowie Zarządu: Jerzy Chudy

Janusz Bąk

Adam Siekierski

Załącznik do Uchwały Nr 57/15
Zarządu Powiatu w Staszowie
z dnia 17 czerwca 2015 r.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ

**Rada Społeczna
Samodzielnego Publicznego
Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej
w Staszowie
Zarząd Powiatu
w Staszowie**

1. Imię i nazwisko : Marek Tombarkiewicz
2. Pełnione Stanowisko: Dyrektor Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Staszowie
3. Data objęcia stanowiska: 30 marca 2012 roku - (II kadencja).
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej: 100% miesięcznego wynagrodzenia za 2014 rok, co stanowi kwotę **13 818,32 zł.**
5. Przesłanki przyznania nagrody rocznej:

W 2014 roku kierowana przez Dyrektora Tombarkiewicza jednostka efektywnie realizowała zadania i cele statutowe. Dyrektor wykazał duże osobiste zaangażowanie w działaniach na rzecz rozbudowy i modernizacji szpitala. Konsekwentnie uzupełnia wyposażenie medyczne oraz zaplecze techniczne jednostki dostosowując ją do standardów odpowiadających obowiązującym normom. Zakład w 2014 roku uzyskał pozytywny wynik finansowy. Dzięki staraniom P. Dyrektora został zwiększony kontrakt z NFZ. Rozszerza obszar świadczeń usług z zakresu ochrony zdrowia. Duże zaangażowanie w wypełnianie obowiązków służbowych przez Dyrektora oraz przyjęte zasady postępowania prowadzą do ustabilizowania polityki kadrowej

w zakładzie. Całokształt pracy Pana Dyrektora oraz jej efekty w pełni zasługują na wyróżnienie w postaci przyznania nagrody rocznej.

6. Opis wpływu nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu:

**Proponowana we wniosku kwota obciąży fundusz wynagrodzeń SPZZOZ
w Staszowie.**

Micheł Słabowski

.....

Podpis wnioskodawcy

Uzasadnienie

W 2014 roku kierowana przez Dyrektora Marka Tombarkiewicza jednostka efektywnie realizowała zadania i cele statutowe. Dyrektor wykazał duże osobiste zaangażowanie w działaniach na rzecz rozbudowy i modernizacji szpitala. Konsekwentnie uzupełnia wyposażenie medyczne oraz zaplecze techniczne jednostki dostosowując ją do standardów odpowiadających obowiązującym normom. Zakład w 2014 roku uzyskał pozytywny wynik finansowy. Dzięki staraniom P. Dyrektora został zwiększony kontrakt z NFZ. Rozszerza obszar świadczeń usług z zakresu ochrony zdrowia. Duże zaangażowanie w wypełnianie obowiązków służbowych przez Dyrektora oraz przyjęte zasady postępowania prowadzą do ustabilizowania polityki kadrowej w zakładzie. Całokształt pracy Pana Dyrektora oraz jej efekty w pełni zasługują na wyróżnienie w postaci przyznania nagrody rocznej.