

**Uchwała Nr XXXVI/7/09  
Rady Powiatu w Staszowie  
z dnia 30 stycznia 2009 roku**

**w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Staszowski**

Na podstawie art. 12 pkt 11, ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.), Rada Powiatu uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Staszowski w poniższym brzmieniu.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Staroście** – należy przez to rozumieć Starostę Staszowskiego
2. **Radzie** – należy przez to rozumieć Radę Powiatu w Staszowie
3. **Wydziale Edukacji** – należy przez to rozumieć Wydział Edukacji, Kultury i Sportu
4. **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest powiat staszowski
5. **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt. 4
6. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego
7. **oddziale** – należy przez to rozumieć oddział w szkole
8. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza
9. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela

§ 3

**Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:**

- 1) wynagrodzenie zasadnicze
- 2) dodatki
  - a) za wysługę lat
  - b) funkcyjny
  - c) motywacyjny
  - d) za warunki pracy
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

## DODATKI FUNKCYJNE

### § 4

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Starosta uwzględniając między innymi:
  - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
  - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
    - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - m. in. terminowe wykonywanie zadań,
    - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
    - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki dla uczniów oraz pracowników szkoły,
    - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
    - e) umiejętności organizacyjne,
    - f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
    - g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
    - h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
    - i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze - w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### § 5

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Wyszczególnienie stanowisk kierowniczych	Miesięcznie w złotych
1	<b>Szkoły i Zespoły Szkół Ponadgimnazjalnych:</b>	
a)	Dyrektor szkoły lub zespołu liczącego do 20 oddziałów	650-900
b)	Dyrektor szkoły lub zespołu liczącego od 21 do 32 oddziałów	850-1100
c)	Dyrektor szkoły lub zespołu liczącego od 33 i więcej oddziałów	1100-1400
d)	Wicedyrektor szkoły lub zespołu	300-600

2.	<b>Inne placówki:</b>	
a)	- dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego	400-800
b)	- wicedyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego	300-500
c)	- dyrektor ośrodka doskonalenia nauczycieli	300-500
d)	- dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej	400-800
3.	<b>Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach placówek, a tworzone okresowo w uzasadnionych przypadkach za zgodą organu prowadzącego:</b>	
a)	- kierownik internatu w Zespole Szkół	300-600
b)	- kierownik szkolenia praktycznego	300-500
c)	- kierownik filii poradni psychologiczno - pedagogicznej	100-300
4.	<b>Pozostałe dodatki funkcyjne:</b>	
a)	- wychowawca klasy	110
	- wychowawca klasy - grupy kształcenia praktycznego	30
b)	- opiekun stażu	
	1) dla nauczyciela stażysty	50
	2) dla nauczyciela kontraktowego	25
c)	- nauczyciel doradca metodyczny	200-300

## § 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
  - 1) Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
  - 2) Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

## DODATEK MOTYWACYJNY

### § 7

#### 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) ocenę pracy nauczyciela,
- 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w szczególności:
  - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
  - b) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) jakość pracy, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminów zewnętrznych (maturalnego i zawodowego),
  - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) realizację innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

#### 2. Dyrektorzy szkół otrzymują dodatki motywacyjne za znaczące efekty pracy w zakresie:

- a) zarządzania strategicznego szkołą, tworzenia i modyfikowania programu rozwoju szkoły przy współpracy z organami szkoły, nauczycielami, uczniami i rodzicami;
- b) podnoszenia jakości pracy szkoły, przez sprawną organizację wewnętrznego systemu mierzenia jakości;
- c) promocji szkoły, kształtowania pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku;
- d) pozyskiwania sojuszników i sponsorów wspierających działalność szkoły;
- e) podnoszenia kwalifikacji kadry, tworzenia równych szans rozwoju zawodowego nauczycieli, zgodnie z potrzebami szkoły;
- f) dbania o bazę szkolną, remonty, inwestycje;
- g) właściwego wykonywania zadań oraz pełnej realizacji funkcji kierownika zakładu pracy;
- h) wzorowej organizacji pracy szkoły;

- i) organizacji procesu kształcenia w szkole, zapewniającego każdemu uczniowi szanse rozwoju zainteresowań i szczególnych uzdolnień uczniów;
- j) tworzenia szczególnych form pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz udzielania pomocy uczniom mającym trudności w nauce;
- k) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach;
- l) realizacji programu wychowawczego i programu profilaktyki, zmierzających do respektowania przez uczniów uniwersalnych wartości oraz przeciwdziałania powstawaniu patologii i uzależnień;
- ł) pozyskiwania środków pomocowych Unii Europejskiej; poprzez:
  - przygotowanie i realizowanie programów skierowanych do dzieci i młodzieży, a finansowanych lub dofinansowywanych ze środków zewnętrznych: Unii Europejskiej, fundacji, stowarzyszeń;
- m) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

## § 8

### **Tworzenie puli funduszu motywacyjnego:**

1. Kwota odpisu przeznaczonego na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i kadry kierowniczej szkół i placówek prowadzonych przez powiat staszowski wynosi 5 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w tym 4,5% dla nauczycieli, 0,5 % dla dyrektorów szkół i placówek.
2. Dodatek dla nauczyciela nie może być niższy niż 3% jego wynagrodzenia zasadniczego i nie wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być niższy niż 5% jego wynagrodzenia zasadniczego i nie wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły.
6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w § 7 przyznaje Starosta na wniosek Naczelnika Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu w Staszowie.

## DODATEK ZA WARUNKI PRACY

## § 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę **w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach** (§ 8 i 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) *w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy*).
2. Ustala się następujące stawki dodatku za każdą godzinę przepracowaną w trudnych warunkach pracy – określonych w § 8 rozporządzenia:
  - 1) dla nauczycieli, którym przydzielono indywidualne nauczanie – **10%** stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zrealizowaną w warunkach o których mowa w § 8 pkt 8 rozporządzenia

- 2) dla nauczycieli zatrudnionych w Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej – 5% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę zrealizowaną w warunkach o których mowa w § 8 pkt 8 rozporządzenia.
3. Wysokość dodatku za **uciążliwe warunki pracy** wynosi **10%** stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia za każdą godzinę zrealizowaną w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia.
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć.
5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.
6. Dodatki o których mowa w § 9 przyznaje nauczycielowi - dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Starosta.

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### §10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności z pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§11

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §10, przysługują za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Przypadki wypłacania wynagrodzenia za godziny, o których mowa w §10, pomimo ich faktycznego niezrealizowania, określają odrębne przepisy.

§ 12

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Staszowie.

§ 13

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego

PRZEWODNICZĄCY  
RADY

Damian Ziortant

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr XXXVI/7/09**  
**Rady Powiatu w Staszowie**  
**z dnia 30 stycznia 2009 roku**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 roku Nr 67, poz. 674 z późn. zm.), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zasady wynagradzania; ustala wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W związku z powyższym zachodzi konieczność podjęcia przez Radę Powiatu w Staszowie stosownej uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat staszowski.

Regulamin wynagradzania nauczycieli został poddany procedurze uzgadniania ze związkami zawodowymi.

Przedstawiony projekt uchwały w pełni zabezpiecza zapisy w/w ustawy.