

**UCHWAŁA NR XXXII/16/21  
RADY POWIATU W STASZOWIE**

z dnia 19 maja 2021 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Staszowski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r., poz. 920), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 z późn. zm.), Rada Powiatu w Staszowie uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Staszowski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr IX/36/15 Rady Powiatu w Staszowie z dnia 27 maja 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Staszowski wraz ze zmianami: Uchwała Nr LVI/32/18 Rady Powiatu w Staszowie z dnia 17 maja 2018 roku, Uchwała Nr VIII/30/19 Rady Powiatu w Staszowie z dnia 26 kwietnia 2019 roku.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Staszowie.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady

**Grzegorz Rajca**

**Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Staszowski.**

**Rozdział 1**  
**Postanowienia wstępne**  
**§ 1**

Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) funkcyjnego,
  - c) motywacyjnego,
  - d) za warunki pracy,
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze środków, o których mowa w art. 49 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

**Rozdział 2**  
**Dodatek funkcyjny**

**§ 2**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta, w granicach stawek określonych w § 3, uwzględniając następujące kryteria:
  - liczbę uczniów (wychowanków) i oddziałów,
  - liczbę stanowisk kierowniczych w jednostce,
  - sposób obsługi finansowej,
  - liczbę typów szkół i placówek wchodzących w skład jednostki organizacyjnej.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze i sprawujących funkcje uprawniające do otrzymania dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, w granicach stawek określonych w § 3.

**§ 3**

1. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowiska kierownicze</b>	<b>Miesięcznie w złotych</b>
1	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu o liczbie: do 15 oddziałów	600 - 1100
	od 16 do 20 oddziałów	700 - 1200
	od 21 do 30 oddziałów	800 - 1400
	31 lub więcej	1000 - 2000
2	Dyrektor PPP	600 - 1000

2. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wynosi miesięcznie dla:
  - 1) **opiekuna stażu:**
    - a) dla nauczyciela stażysty - **90 zł**,
    - b) dla nauczyciela kontraktowego - **65 zł**,za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
  - 2) **wychowawcy oddziałów w szkołach ponadpodstawowych**, w których ramowy plan nauczania przewiduje godziny z wychowawcą - **300 zł**,
3. Dodatek funkcyjny dla:
  - 1) **wicedyrektorów** w wysokości nie niższej niż **50%** i nie wyższej niż **70%** dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
  - 2) **osób zajmujących inne stanowiska kierownicze** w wysokości nie niższej niż **10%** i nie wyższej niż **50%** dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły  
- ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.
4. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Starosta.

#### § 4

1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym obowiązki kierownicze w zastępstwie z zastrzeżeniem ust. 2.
2. W czasie trwającej ponad 30 dni kalendarzowych nieobecności dyrektora z powodów innych, niż urlop wypoczynkowy, wicedyrektorowi lub innej osobie zastępującej dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora.
3. W przypadku zaangażowania nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, o których mowa w § 3, w realizację projektów finansowanych z budżetu Unii Europejskiej lub innych funduszy zewnętrznych wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego na danym stanowisku może zostać zwiększona maksymalnie o 50%.

### **Rozdział 3** **Dodatek motywacyjny**

#### § 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, ustalając jego wysokość i okres, na jaki zostaje przyznany.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Starosta, ustalając jego wysokość i okres, na jaki zostaje przyznany.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli sprawujących funkcje kierownicze należy brać pod uwagę spełnienie co najmniej 50% z następujących warunków:
  - 1) uzyskiwanie osiągnięć w procesie dydaktycznym i opiekuńczo – wychowawczym, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami uczniów lub z ich opiekunami prawnymi,

- c) dążenie do pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki edukacyjnej i wychowawczej,
- 2) jakość świadczonej pracy oraz szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i sumienne przygotowanie się i wykonywanie przydzielonych obowiązków,
  - b) doskonalenie umiejętności i podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnych metod pracy,
  - d) dbałość o pomoce dydaktyczne i inne urządzenia,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pracy,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) praca przy organizacji egzaminów, w tym egzaminów zewnętrznych,
  - b) praca w zespołach przedmiotowych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub placówki,
  - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
  - e) prowadzenie lekcji otwartych oraz podejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - f) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
  - g) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli, pedagogów, psychologów i innych pracowników pedagogicznych szkoły lub placówki w zakresie profilaktyki zjawisk patologicznych wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,
  - h) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły lub placówki,
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 5) realizowanie w szkole lub placówce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
- 4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi zatrudnionemu w placówce doskonalenia nauczycieli jest:
  - 1) spełnienie warunków, o których mowa w ust. 3 pkt. 2 lit. a – g,
  - 2) uzyskanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki,
  - 3) zaangażowanie w realizację innych czynności i zajęć, a w szczególności aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach.
- 5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jest, poza warunkami określonymi w ust. 3 lub ust. 4 stopień zaangażowania dyrektora lub wicedyrektora w czynności wynikające z kierowania szkołą lub placówką, a w szczególności:
  - 1) prawidłowość organizacji pracy szkoły lub placówki,
  - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy wszystkich pracowników,
  - 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w szkole lub placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,

- 4) dbałość o mienie szkoły lub placówki oraz zabieganie o polepszenie i unowocześnienie istniejącej bazy,
  - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole lub placówce środkami budżetowymi,
  - 6) pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych i optymalne ich wykorzystywanie,
  - 7) dbałość o pozytywny wizerunek szkoły lub placówki oraz promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym.
6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono inne, niż określone w ust. 5 stanowisko kierownicze w szkole lub placówce jest poza warunkami określonymi w ust. 3:
- 1) stopień zaangażowania w czynności wynikające z zakresu obowiązków,
  - 2) inwencja własna dotycząca kierowanego odcinka pracy,
  - 3) właściwe kierowanie zespołem podległych pracowników,
7. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy od ilości spełnianych warunków, o których mowa w ust. 3 – 6, stopnia ich realizacji, efektów i zaangażowania.

## **§ 6**

1. W budżecie powiatu staszowskiego zapewnia się środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i kadry kierowniczej szkół i placówek oświatowych w wysokości **7%** rocznych wynagrodzeń zasadniczych w tym **6,3%** dla nauczycieli w każdym stopniu awansu zawodowego i **0,7%** dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może stanowić od 5% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Przyznany dodatek motywacyjny może być zwiększony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające to zwiększenie, a w szczególności wykonywanie obowiązków związanych z wykonywaniem na rzecz szkoły lub placówki oraz uczniów dodatkowych zadań, które wykraczają poza obowiązki nauczyciela lub nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze, w tym zaangażowanie w realizację projektów finansowanych z budżetu Unii Europejskiej oraz innych funduszy zewnętrznych.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 4**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 7**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach tj. w przypadkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust 2 ustawy Karta Nauczyciela, w następującej wysokości:
  - 1) nauczycielom poradni psychologiczno – pedagogicznej 350 zł
  - 2) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 400 zł.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w uciążliwych warunkach tj. w przypadkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela w wysokości 200 zł.

3. W przypadku zbiegu tytułu do dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczyciel zachowuje prawo do obydwu dodatków.
4. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora szkoły (placówki) Starosta Staszowski.

## **Rozdział 5**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 8**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązującego nauczyciela wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela, przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a równy lub powyżej 0,5 liczy się za pełną godzinę.
2. Do ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w czasie trwania tygodnia lub też nie odbywają się z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przyjmuje się następujący wzór:

$$L_{gp} = L_{gz} - L_{ge}$$

gdzie:

- L<sub>gp</sub> – oznacza liczbę godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - L<sub>gz</sub> – oznacza liczbę wszystkich godzin zrealizowanych w dniach pracy w szkole w danym tygodniu,
  - L<sub>ge</sub> – oznacza liczbę godzin tzw. etatowych zrealizowanych w dniach pracy w szkole w danym tygodniu.
3. Jeżeli różnica L<sub>gp</sub> jest ujemna lub równa zero wówczas liczba godzin ponadwymiarowych w tym tygodniu wynosi zero. W przeciwnym wypadku tj. jeżeli różnica jest dodatnia wówczas stanowi ona liczbę godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu z zastrzeżeniem, że wyliczona liczba godzin ponadwymiarowych nie może być większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.
  4. Praca w godzinach ponadwymiarowych dopuszczalna jest tylko w przypadkach i na zasadach określonych w art. 35 ustawy Karta Nauczyciela.
  5. Rozliczenia godzin ponadwymiarowych dokonuje się na koniec miesiąca w okresach jednotygodniowych.

#### **§ 9**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, w sposób określony w § 8 ust. 1.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalany na podstawie art. 42 ust 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa

ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Rozliczenia godzin zastępstw doraźnych dokonuje się z końcem miesiąca, w którym zostały one zrealizowane.

#### **§ 10**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. W przypadku godzin ponadwymiarowych lub zastępstw realizowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych stawka za taką godzinę obliczana jest na zasadach określonych w rozdziale 5 niniejszego Regulaminu.

### **Rozdział 6**

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

##### **§ 11**

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. 50% środków funduszu nagród przekazuje się do szkół i placówek z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora.
3. 50% środków funduszu nagród pozostaje w dyspozycji organu prowadzącego, z przeznaczeniem na Nagrody Starosty.

##### **§ 12**

Wysokość Nagrody Starosty ustala corocznie Starosta.

##### **§ 13**

Nagrody mogą być przyznawane z okazji:

1. Dnia Edukacji Narodowej.
2. Zakończenia roku szkolnego.
3. Innych ważnych okoliczności.

##### **§ 14**

Nagrody wypłacane są nie później niż 30 dnia od dnia poinformowania nauczyciela o jej przyznaniu.

### **Rozdział 7**

#### **Postanowienia końcowe**

##### **§ 15**

Treść niniejszego Regulaminu została uzgodniona z odpowiednimi organami związków zawodowych.

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z obowiązującymi przepisami tj. art. 30 ust. 6 i 6a ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1.wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz dodatku za wysługę lat,

2.szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3.nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli o których mowa w art. 30 ust. 3 zostały osiągnięte.

W szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Staszowski obowiązuje obecnie regulaminu dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Staszowski – uchwalony przez Radę Powiatu w Staszowie Uchwałą Nr IX/36/15 Rady Powiatu w Staszowie z dnia 27 maja 2015 r. wraz ze zmianami: Uchwała Nr LVI/32/18 Rady Powiatu w Staszowie z dnia 17 maja 2018 roku, Uchwała Nr VIII/30/19 Rady Powiatu w Staszowie z dnia 26 kwietnia 2019 roku.

Od dnia uchwalenia „Regulaminu” nastąpiły zmiany zarówno w przepisach regulujących kwestie wynagradzania nauczycieli, jak i w strukturze zatrudnienia nauczycieli oraz strukturze organizacyjnej szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Staszowski – co przekłada się na konieczność wprowadzenia odpowiednich zmian.

W związku z powyższym, Rada Powiatu w Staszowie, uchwała nowy regulaminu dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Staszowski.